

ارزیابی تاثیر عشق به برنده و ابعاد آن بر وفاداری به برنده (مطالعه موردي : لوازم خانگی ال جي)

امین مرادي^۱

کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی، اصفهان، ایران (نویسنده مسئول)

چکیده

پژوهش حاضر با هدف ارزیابی تاثیر عوامل موثر بر وفاداری به برنده انجام شده است. در این تحقیق به ارزیابی تاثیر متغیر تصویر برنده بر رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده، تاثیر متغیرهای رضایت برنده و اعتماد برنده بر عشق برنده و تاثیر متغیرهای رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده بر وفاداری برنده پرداخته شد. جامعه آماری تحقیق مشتریان لوازم خانگی ال جی، بازه زمانی آن خرداد ماه ۱۳۹۹ تا شهریور ماه ۱۳۹۹ و حجم نمونه ۲۸۰ نفر انتخاب شد. ابتدا داده‌های تحقیق از طریق پرسشنامه به دو روش چاپی و الکترونیکی جمع آوری و سپس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نرم افزارهای آماری مورد استفاده در این تحقیق smart ۲۲ و spss ۲۲ می‌باشند. بر اساس نتایج بدست آمده روابی و اگرا، همگرا، پایابی ابزار گردآوری اطلاعات، برآش کلی مدل و همچنین تمامی فرضیه‌ها تایید شد. طبق نتایج آزمون فرضیه‌ها متغیرهای رضایت برنده و اعتماد برنده بر عشق برنده و متغیر تصویر برنده بر رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. متغیرهای رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده نیز بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: تصویر برنده، رضایت برنده، اعتماد برنده، عشق به برنده، وفاداری به برنده

۱. مقدمه

یکی از مهم‌ترین مسائلی که امروزه مدیران سازمان‌ها با آن مواجه هستند نحوه درک بهتری از رابطه بین مفاهیم برنده و وفاداری مشتری است، به ویژه که در ادبیات مدیریت بازاریابی عوامل بسیاری مطرح شده که بر وفاداری مشتری اثرگذار است. وفاداری به برنده می‌تواند از راه عملکرد بالاتر از انتظار خرید به دست آید، به نحوی که خریدار از ارزشی که کسب کرده است، احساس شگفتی کند و آن ارزش را مافوق انتظارات خود تشخیص دهد. وفاداری به برنده نقش به سزاپی در ایجاد منافع بلند مدت برای شرکت ایفا می‌کند، زیرا مشتریان وفاداری به برنده شرکت نیاز به فعالیت‌های ترفیعی کمتری نسبت به دیگر مشتریان دارند. آن‌ها با کمال میل حاضرند مبلغ بیشتری را برای کسب مزايا و کیفیت برنده مورد علاقه خود بپردازنند. از طرفی سازمان‌ها می‌توانند سهم بیشتری از بازار را با کمک وفاداری به برنده به دست آورند، زیرا مشتریان وفادار به برنده به طور مکرر برنده را خریداری می‌کنند و در برابر عوامل موقعیتی و تلاش‌های بازاریابی رقبا ایستادگی می‌کنند[عزیزی و همکاران، ۱۳۹۱]. در همین زمینه این مقاله می‌کوشد به ارزیابی تاثیر مولفه‌ی تصویر برنده بر رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده، تاثیر مولفه‌های رضایت برنده و اعتماد برنده بر عشق برنده و تاثیر مولفه‌های رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده بر وفاداری برنده بپردازد. در ادامه بیان مسئله و اهمیت موضوع بیان می‌گردد. فرضیه‌های تحقیق نیز در جدول ۱ نشان داده شده است.

جدول ۱- فرضیه‌های تحقیق

| ردیف | فرضیه |
|------|--|
| ۱ | تصویر برنده بر رضایت برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۲ | تصویر برنده بر اعتماد برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۳ | تصویر برنده بر عشق برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۴ | رضایت برنده بر عشق برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۵ | اعتماد برنده بر عشق برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۶ | رضایت برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۷ | اعتماد برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |
| ۸ | عشق برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. |

۱-۱. بیان مسئله

امروزه مدیریت برنده حوزه‌ای با اهمیت فراینده در مدیریت بازاریابی به شمار می‌آید. این اهمیت تا حدی است که مدیریت برنده به رشتہ مستقلی در محاذل علمی تبدیل شده است. برندها از لحاظ اقتصادی و استراتژیک جزء دارایی‌های با ارزش سازمان‌ها و حتی بدون اغراق با ارزش‌ترین دارایی‌های آن‌ها محسوب می‌شوند. به دنبال رقابت روزافزون که یکی از ویژگی‌های بازارهای جهانی است، سازمان‌ها تمرکز استراتژیک خود را بر جلب رضایت و حفظ مشتری معطوف کرده‌اند. وفاداری مشتریان در حقیقت یک مزیت رقابتی برای سازمان ایجاد می‌کند؛ چرا که مشتریان وفادار سبب صرفه جویی در هزینه‌های بازاریابی می‌شوند(ملکی و همکاران، ۱۳۹۴)[۲]. در بازارهای بسیار رقابتی با افزایش رسیک و کاهش تمایز محصولات، وفاداری به برنده به عنوان یک عنصر اصلی از تاکتیک‌های بازاریابی اهمیت مضاعف یافته است. وفاداری به برنده مزایایی نظریر مانع از ورود رقبا، قابلیت بهتر پاسخگویی به تهدیدات رقابتی، فروش و درآمد بیشتر و حساسیت کمتر مشتری به تلاش‌های بازاریابی رقبا را ایجاد می‌کند، لذا منابع وفاداری و فرآیندهای ایجاد آن، دغدغه اصلی در مطالعات بازاریابی است. وفاداری به صورت یک پاسخ رفتاری و همچنین یک عملکرد از فرایندهای فیزیولوژیکی و تابعی از گرایشات و رفتارها است. وفاداری مفهومی مهم در بازاریابی است که باعث می‌شود مشتریان در بین گزینه‌های مختلف کمتر در جستجوی اطلاعات باشند(محمدی و همکاران، ۱۳۹۳)[۳]. وفاداری به برنده لازمه رقابت پذیری و سودآوری شرکت‌ها است. با تشديد

رقابت در تجارت و تغییرات سریع فناوری و نیز افزایش قدرت و حق انتخاب مشتریان، موفقیت از آن شرکت‌هایی خواهد بود که قادر هستند به نحو شایسته‌تری، انتظارات و ارزش‌های مورد نظر مشتریان را درک کرده و به نحو مطلوبی به آن‌ها پاسخ دهند. در مقابل، سازمان‌هایی که از منظر سنتی به مفاهیم مشتری، کالا، بازار، فروش، خرید، رقابت، تبلیغات، کیفیت و... نگاه کرده و می‌کنند، علاوه بر عدم موفقیت، سرمایه‌های خود را از دست داده‌اند. بنابراین می‌توان گفت مفهوم وفاداری نقش مهمی را در ایجاد منافع بلندمدت برای شرکت ایفا می‌کند، زیرا مشتریان وفادار نیازی به تلاش‌های ترفیعی گسترده ندارند، آن‌ها با کمال میل حاضرند مبلغ بیشتری را برای کسب مزايا و کیفیت برنده مورد علاقه خود بپردازنند(نکوئی زاده و امینی، ۱۳۹۸) [۴]. نیاز به پژوهش‌های کاربردی و گسترده‌ای در زمینه وفاداری به برنده کاملاً احساس می‌شود. مسئله‌ای که در اینجا مطرح است تاثیر متغیر تصویر برنده بر رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده، تاثیر متغیرهای رضایت برنده و اعتماد برنده بر عشق برنده، تاثیر متغیرهای رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده بر وفاداری برنده می‌باشد. حال سوالاتی مطرح می‌شود که متغیر تصویر برنده چه تاثیری بر رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده دارد؟ متغیرهای رضایت برنده و اعتماد برنده چه تاثیری بر عشق برنده دارند؟ متغیرهای رضایت برنده، اعتماد برنده و عشق برنده چه تاثیری بر وفاداری برنده دارند؟ برای پاسخ به این سوالات از داده‌های بدست آمده بوسیله پرسشنامه استفاده می‌شود. قلمرو مکانی تحقیق شهر اصفهان و بازه زمانی آن خرداد ماه ۱۳۹۹ تا شهریور ماه ۱۳۹۹ می‌باشد. در ادامه مبانی نظری تحقیق و پیشینه پژوهش بیان می‌گردد و سپس روش تحقیق مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد.

۲. مبانی نظری

وفاداری یک مفهوم مهم در راهکارهای بازاریابی است. وفاداری سبب می‌شود که مشتریان در بین راه حل‌ها کمتر در جستجوی اطلاعات باشند. تصمیمات خرید بر مبنای وفاداری ممکن است به صورت عادت نشان داده شود و این ممکن است نتیجه رضایت از برنده باشد. اساساً مشتریان وفادار برای یک سازمان در کاهش هزینه‌ها و انجام کسب و کار، مزیت خواهند داشت. گذشته از این‌ها وفاداری می‌تواند به شرکت برای واکنش نشان دادن به تهدیدهای از قبیل رقابت، یک فرصت بدهد چون هرچه قدر مصرف کنندگان به برنده وفادارتر باشند به افزایش قیمت حساسیت کمتری خواهند داشت(بخشی زاده و همکاران، ۱۳۹۵) [۵]. بر همین اساس این تحقیق به بررسی عوامل موثر بر وفاداری به برنده پرداخته است. در این بخش ابتداء متغیرهای تحقیق تعریف و مبانی مرتبط با فرضیه‌ها مطرح می‌گردد، سپس پیشینه داخلی و خارجی پژوهش مورد بررسی قرار می‌گیرد.

۲-۱. رابطه بین تصویر برنده و رضایت برنده:

تصویر برنده مجموعه ادراکاتی است که در ذهن مشتری درباره برنده وجود دارد (شیرکوند و همکاران، ۱۳۹۶) [۶]. رضایت برنده نیز پاسخ احساسی به تجربه به وجود آمده توسط تامین کنندگان مربوط به برنده می‌باشد(دهدشتی شاهرخ و حاجی نوروزی، ۱۳۹۵) [۷]. شرکت‌ها می‌توانند مفاهیم بازاریابی را در محصولات خود تحت عنوان تصویر برنده مجسم کنند تا تمایز برنده خود با دیگر برندها را نشان دهند. شرکت‌هایی که برای بهبود تصویر برنده خود تلاش می‌کنند می‌توانند از مشکلات زیست محیطی جلوگیری کنند و نیازها و انتظارات مشتری را بهتر برآورده کنند تا رضایت مشتریان را به دست آورند. هرچه تصویر برنده مطلوب‌تری وجود داشته باشد رضایت مشتریان از آن برنده بیشتر است([۱] Chen, ۲۰۱۰). بنابراین تصویر برنده تاثیر مثبت و معناداری بر رضایت برنده دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود:

فرضیه ۱: تصویر برنده بر رضایت برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۱. رابطه بین تصویر برند و اعتماد برند :

تصویر برند ادراک مصرف کننده از برند است که بواسیله تداعیات موجود از برند در حافظه بازتاب می‌شود(حسین زاده و بکتاش، ۱۳۹۷[۸]). اعتماد برند نیز همان درک مصرف کننده در مورد توانایی یک برند در عمل به وعده‌های خود می‌باشد که عاملی برای تعهد مشتری می‌شود(Kim and Chao, ۲۰۱۹[۲]). تصویر برند بر رفتار تصمیم‌گیری شرکت‌کنندگان در حین معامله تأثیر می‌گذارد و می‌تواند به طور مثبت و فزاینده مخاطرات را کاهش و احتمال خرید مصرف کننده را هنگام انجام معاملات افزایش دهد و باعث افزایش اعتماد به برند شود(Song et al, ۲۰۱۹[۳]). بنابراین تصویر برند تأثیر مثبت و معناداری بر اعتماد برند دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود :

فرضیه ۲ : تصویر برند بر اعتماد برند تأثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۲. رابطه بین تصویر برند و عشق برند :

تصویر برند ادراکات احساسی یا عقلانی مصرف کننده است که به یک برند خاص مرتبط می‌شود(هرندی، ۱۳۹۴[۹]). همچنین عشق به برند نیز درجه‌ای از دلبستگی عاطفی، احساسی و پرشور یک مصرف کننده‌ی راضی از یک برند خاص می‌باشد(نجات و همکاران، ۱۳۹۶[۱۰]). اگر تصویر مثبتی از برند وجود داشته باشد و برند منعکس کننده شخصیت اجتماعی مشتری باشد، رابطه عاطفی عمیقی بین برند و مشتریان ایجاد می‌گردد که نشان دهنده این است که مشتری عاشق برند می‌باشد([۴]Unal and Aydin, ۲۰۱۳). بنابراین تصویر برند تأثیر مثبت و معناداری بر عشق برند دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود :

فرضیه ۳ : تصویر برند بر عشق برند تأثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۳. رابطه بین رضایت برند و عشق برند :

رضایت برند خلاصه‌ای از حالت‌های روانی در فرد است و زمانی رخ می‌دهد که خدمات ارائه شده توسط برند سبب می‌شود انتظارات مشتری به صورت مساعدی تحقق یابد([۵]Kim and Lee, ۲۰۱۳). همچنین عشق برند رابطه‌ی دو جانبه، پویا و هدفمند بین مصرف کننده و یک برند است که این رابطه دارای ویژگی‌های احساسی، شناختی و عاطفی می‌باشد (فریدونی و سیفری، ۱۳۹۶[۱۱]). مشتریان راضی از برند، به طور مستمر از آن برند استفاده می‌کنند و بعد از هر بار استفاده از برند رضایت آن‌ها بیشتر می‌شود. این رضایت انباسته شده به ایجاد تعامل‌های چندگانه با برند منجر خواهد شد و در نهایت پیوند عاطفی و احساسی را با برند ایجاد خواهد کرد و باعث ایجاد عشق به برند می‌گردد(حاجی بابایی و اسماعیل پور، ۱۳۹۷[۱۲]). بنابراین رضایت برند تأثیر مثبت و معناداری بر عشق برند دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود :

فرضیه ۴ : رضایت برند بر عشق برند تأثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۴. رابطه بین اعتماد برند و عشق برند :

اعتماد برند به عنوان تمايل به استفاده و مصرف برند بر اساس توانمندی برند که به وسیله عملکردهای قبلی بدست می‌آید تعریف می‌شود(بلوچی و همکاران، ۱۳۹۴[۱۳]). عشق برند نیز همان درجه وابستگی عاطفی و احساسی شخص برای یک برند خاص می‌باشد(امیرشاهی و همکاران، ۱۳۹۲[۱۴]). اعتماد یک عامل اصلی برای شکل‌گیری هر گونه روابط بلندمدت است و به عنوان یک میانبر ذهنی برای کاهش عدم قطعیت و نیاز به پردازش ذهنی استفاده می‌شود. خصوصیات اعتماد به برند به عنوان یک تجربه عاطفی، مربوط به انتظارات از صداقت و قابلیت اطمینان برند، به این معنی است که اعتماد به تدریج

بوسیله انتظارات مشتری و مواجهه برنده ساخته می‌شود. مشتریانی که تجربیات خوب قوی نسبت به یک برنده دارند، احساسات مثبت نیز نسبت به آن ایجاد خواهد کرد و به آن برنده اعتماد می‌کنند. برندهایی که مشتریان به آنها اعتماد دارند هویت آنها را نشان می‌دهد و مشتریان سعی می‌کنند سبک زندگی خود را به آن نزدیک کنند و در واقع ارتباط و پیوندی عاطفی با آن برنده برقرار می‌کنند که این امر باعث علاقه و عشق به برنده می‌گردد (شهرستانی و عرفانی، ۱۳۹۸[۱۵]). بنابراین اعتماد برنده تاثیر مثبت و معناداری بر عشق برنده دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود:

فرضیه ۵: اعتماد برنده بر عشق برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۶. رابطه بین رضایت برنده و وفاداری به برنده:

رضایت برنده یک مفهوم روانشناسی در مورد ارزیابی احساسی و عاطفی مصرف کننده یا میزان لذت بخش بودن تجربه مرتبط با برنده است (Mohammad and Rashid, ۲۰۱۸[۶]). وفاداری به برنده نیز میزان وفاداری مصرف کنندگان نسبت به یک برنده خاص می‌باشد (Giovanis and Athanasopoulou, ۲۰۱۸[۷]). اگر مشتریان از خدمات یا محصولات ارائه شده توسط یک برنده راضی باشند، تمایل بیشتری برای توصیه خدمات یا محصولات برنده به دیگران دارند. همچنین احتمال استفاده از برندهای دیگر کمتر و احتمال خرید مجدد آنها از همان برنده بیشتر است و در واقع فرد به مشتری وفادار به آن برنده تبدیل می‌شود (Neupane, ۲۰۱۵[۸]). بنابراین رضایت برنده تاثیر مثبت و معناداری بر وفاداری به برنده دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود:

فرضیه ۶: رضایت برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۷. رابطه بین اعتماد برنده و وفاداری به برنده:

اعتماد برنده را می‌توان امنیت احساس شده بوسیله مشتری در تعاملات او با برنده دانست که می‌تواند سبب آسایش و رفاه شود (نکوئی زاده و امینی، ۱۳۹۸). وفاداری به برنده نیز نگرش مثبت مشتریان نسبت به یک برنده است که منجر به استفاده مجدد از آن برنده و حساسیت کمتر نسبت به قیمت و پیشنهاد رقبا می‌شود (Tartaglione et al, ۲۰۱۹[۹]). اعتماد به برنده انتظارات مشتری را پاسخ می‌دهد و نشان‌دهنده این است که برنده به وعده‌های خود عمل می‌کند و برای مشتری ارزش قائل است. مصرف کننده‌ای که به برنده اعتماد می‌کند قیمت بیشتری برای آن برنده پرداخت می‌کند، محصولات جدید آن برنده را خریداری می‌کند و به مشتری وفادار به آن برنده تبدیل می‌شود (ابراهیم پور و همکاران، ۱۳۹۴[۱۶]). بنابراین اعتماد برنده تاثیر مثبت و معناداری بر وفاداری به برنده دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود:

فرضیه ۷: اعتماد برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد.

۲-۸. رابطه بین عشق برنده و وفاداری به برنده:

عشق به برنده نگرش مصرف کننده نسبت به یک برنده خاص است که شامل توانایی تفکر، احساس و نوع رفتار در مورد یک برنده خاص می‌باشد (Anggraeni and Rachmanita, ۲۰۱۵[۱۰]). وفاداری به برنده نیز به معنی این است که مشتریان مایل به پرداخت هزینه‌های بالا برای یک برنده خاص هستند و همچنین آن برنده را به دیگران توصیه می‌کنند (Saif et al, ۲۰۱۸[۱۱]). عشق به برنده ساختاری روانشناسی متشكل از تحریک، شیفتگی و وسوس ذهنی است که بوسیله ایده‌آل سازی و حضور وسوسی در ذهن منجر به برقراری ارتباط طولانی مدت با برنده می‌گردد (Drennan et al, ۲۰۱۵[۱۲]). عشق برنده درک و احتمال پیش‌بینی رفتار مشتری پس از مصرف را افزایش می‌دهد. عشق به برنده باعث می‌شود آن برنده در هویت فرد

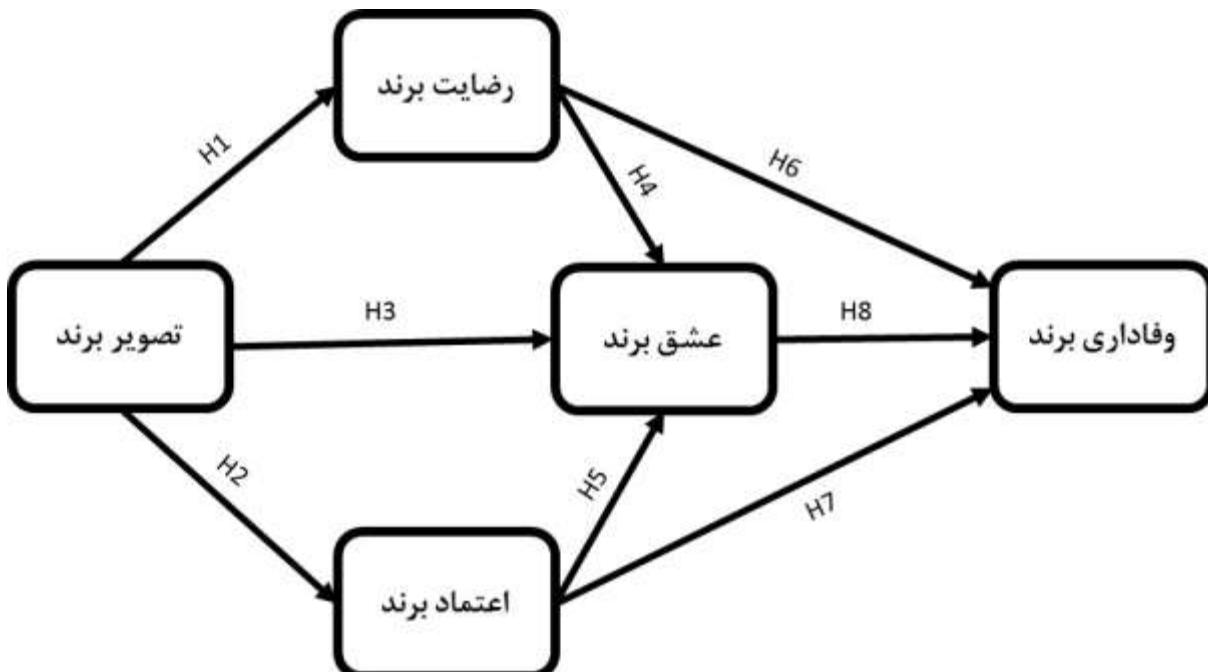
ادغام شود و مشتری به طور طبیعی در برابر اطلاعات منفی درباره برنده و اکنون نشان دهنده، قصد خرید مجدد آن برند را افزایش دهد و باعث وفاداری مشتری به آن برند شود (Hsu and Chen, ۲۰۱۸[۱۳]). بنابراین عشق برند تاثیر مثبت و معناداری بر وفاداری به برنده دارد و بر همین اساس فرضیه زیر مطرح می‌شود:

فرضیه ۸: عشق برند بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد.

۳. پیشینه تحقیق

امروزه مدیریت برنده حوزه‌ای با اهمیت فزاینده در مدیریت بازاریابی به شمار می‌آید، به ویژه وقتی سازمان‌ها تلاش هایشان را به سمت مخابر پیام‌های ناملموس و پیچیده سوق می‌دهند. یکی از مهم‌ترین مسائلی که امروزه مدیران برند با آن مواجه هستند، چگونگی فراهم آوردن و گسترش درک بهتری از رابطه بین سازه‌هایی مثل برند و وفاداری مشتریان است، به ویژه که در ادبیات مدیریت بازاریابی عوامل بسیاری مطرح شده که بر وفاداری مشتری اثرگذار است. مفهوم بازاریابی دلالت بر این عقیده دارد که صنعت فرایند رضایت مشتری است و فرآیند تولید کالا نمی‌باشد. یک صنعت با مشتری و نیازهای شروع می‌شود و بوسیله حق امتیاز، مواد خام و یا مهارت فروش را اندازی نمی‌شود. فقط هنگامی یک سازمان می‌تواند به بقای خود ادامه دهد که بتواند نیازها و خواسته‌های مشتریان را با درکی صحیح و جامع از مشتری برآورده کند که این اهمیت مطالعه رفتار وفاداری مشتریان را نشان می‌دهد (سیدجوادی و همکاران، ۱۳۸۹[۱۷]). تحقیقات محدودی به بررسی تاثیر عوامل موثر بر وفاداری به برنده پرداخته است. (بحرینی زاده و پوردهقان، ۱۳۹۳[۱۸]) به شناسایی و ارزیابی عوامل موثر بر وفاداری به برند با مطالعه موردی گوشی‌های تلفن همراه پرداختند. محدوده مکانی تحقیق شهر بوشهر و نمونه آماری تحقیق ۳۸۴ نفر از کاربران تلفن همراه بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد رضایت، اعتماد و فعالیت‌های ترویجی بر وفاداری به برند در صنعت تلفن همراه تاثیر مثبت و معناداری دارد. (بخشی زاده و همکاران، ۱۳۹۵[۱۹]) به بررسی تاثیر ابعاد بصری تبلیغات محیطی مجتمع‌های تجاری بر آگاهی از برنده، ترجیح برنده و وفاداری مشتریان پرداختند. محدوده مکانی تحقیق شهر تهران و نمونه آماری تحقیق ۳۸۴ نفر از مشتریان مجتمع تجاری پالادیوم بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد ابعاد بصری تبلیغات محیطی تاثیر مثبت و معناداری بر آگاهی از برنده و ترجیح برنده دارند و همچنین آگاهی از برنده و ترجیح برنده نیز بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. (شیرخایی و همکاران، ۱۳۹۶[۲۰]) به بررسی تاثیر رسانه‌های اجتماعی بر شکل گیری اعتماد و وفاداری به برنده در جامعه برنده پرداختند. محدوده مکانی تحقیق استان مازندران و نمونه آماری تحقیق ۴۰۰ نفر از دانشجویان دانشگاه مازندران بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد هویت فردی و هویت اجتماعی بر جوامع برنده در شبکه‌های اجتماعی تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین تعامل اجتماعی و استفاده از برنده بر اعتماد برنده و اعتماد برنده بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. (Yoshida et al, ۲۰۱۸[۲۱]) به بررسی فاصله بین رسانه‌های اجتماعی و وفاداری به برنده پرداختند. محدوده مکانی تحقیق کشور ژاپن و نمونه آماری تحقیق ۳۰۹ نفر از کاربران شبکه‌های اجتماعی بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد ویژگی‌های افراد تاثیر مثبت و معناداری بر شناسایی برنده و میزان مشارکت افراد در رسانه‌های اجتماعی دارد و همچنین میزان میزان مشارکت افراد در رسانه‌های اجتماعی تاثیر مثبت و معناداری بر وفاداری به برنده دارد. (Lin et al, ۲۰۱۹[۲۲]) به بررسی توسعه وفاداری به برنده در جوامع تجاری از دیدگاه روانشناسی مثبت پرداختند. محدوده مکانی تحقیق کشور تایوان و نمونه آماری تحقیق ۵۸۰ نفر از اعضای انجمن‌های تجاری خودرو بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد انسجام جامعه و کیفیت اطلاعات بر فعالیت‌های تجاری و فعالیت‌های تجاری بر شناسایی برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین جریان و شناسایی برنده بر وفاداری به برنده تاثیر مثبت و معناداری دارد. (Laroche et al, ۲۰۱۳[۲۳]) به بررسی حضور یا عدم حضور در رسانه‌های اجتماعی و چگونگی تاثیر رسانه‌های اجتماعی بر وفاداری به برنده پرداختند. محدوده مکانی تحقیق کشور کانادا و نمونه آماری تحقیق ۴۴۱ نفر از کاربران شبکه‌های اجتماعی بود. نتایج تحقیق آن‌ها نشان می‌دهد جوامع تجاری

موجود در شبکه‌های اجتماعی بر روابط مشتری با برنده، مشتری با شرکت و مشتری با مشتری و بر اعتماد و به تبع آن بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. بر اساس فرضیه‌ها و مبانی نظری، مدل پژوهش در شکل ۱ نشان داده شده است.



شکل ۱ - مدل مفهومی تحقیق

۴. روش تحقیق

پژوهش حاضر به لحاظ هدف، کاربردی-توسعه‌ای، از نظر ماهیت توصیفی-پیمایشی و از نظر جمع‌آوری اطلاعات، کتابخانه‌ای و میدانی است. محدوده زمانی تحقیق خرداد ماه ۱۳۹۹ تا شهریور ماه ۱۳۹۹ و قلمرو مکانی تحقیق استان اصفهان می‌باشد. جامعه آماری مشتریان لوازم خانگی ال جی و روش نمونه‌گیری، نمونه‌گیری در دسترس می‌باشد. حجم نمونه بوسیله تکنیک نمونه‌گیری برای مدلسازی معادلات ساختاری محاسبه می‌شود. بر همین اساس برای محاسبه حجم نمونه از فرمول ۱ استفاده می‌شود.

$$n \leq q^5 \quad (1)$$

در فرمول ۱، q تعداد سوالات پرسشنامه و n حجم نمونه است. با توجه به اینکه تعداد سوالات پرسشنامه ۲۲ سوال است، ۲۸۰ پرسشنامه توزیع شد که از این تعداد ۲۷۰ پرسشنامه دارای اطلاعات صحیح بودند که برای تحلیل داده‌ها از آن‌ها استفاده شده است. برای بررسی روابط علی از مدلسازی معادلات ساختاری بهره گرفته می‌شود. نرم افزارهای مورد استفاده برای تحلیل آماری نیز smart ۲۲ و spss ۲۲ می‌باشند. در قسمت آمار توصیفی از فراوانی و میانگین و در قسمت آمار استنباطی از مدلسازی ساختاری مبتنی بر رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده می‌شود. روایی صوری پرسشنامه بر اساس نظر کارشناسان مورد تایید قرار گرفت. پایایی ابزار گردآوری اطلاعات نیز از طریق آلفای کرونباخ و روایی سازه از طریق روایی همگرا و روایی واگرا تعیین گردید. در ادامه روایی واگرا و همگرا متغیرها، پایایی و برازش کلی مدل ابزار گردآوری اطلاعات نشان داده شده است.

۱-۴. روایی همگرا

هرگاه یک سازه (متغیر پنهان) براساس چند گویه (متغیر مشاهده‌پذیر) اندازه‌گیری شود همبستگی بین گوییه‌های آن بوسیله روایی همگرا قابل بررسی است. اگر همبستگی بین بارهای عاملی گوییه‌ها بالا باشد، پرسشنامه دارای روایی همگرا می‌باشد. این همبستگی برای اطمینان از این که آزمون آنچه را که باید سنجیده شود می‌سنجد، ضروری است. برای روایی همگرا باید میانگین واریانس استخراج شده و پایایی ترکیبی محاسبه شود. روایی همگرا زمانی وجود دارد که CR از AVE از ۰/۵ و از ۰/۷ بزرگتر باشد. همچنین مقدار CR باید از AVE بزرگتر باشد. در جدول ۲ روایی همگرا مورد بررسی قرار گرفته است.

جدول ۲ - روایی همگرای متغیرها (مأخذ: یافته‌های تحقیق)

| ردیف | متغیرها | شاخص CR | شاخص AVE | < => | نتیجه |
|------|---------|---------|----------|----------|-------|
| ۱ | (BI) | ۰/۷۲ | ۰/۵۹ | CR > AVE | تایید |
| ۲ | (BS) | ۰/۸۷ | ۰/۵۲ | CR > AVE | تایید |
| ۳ | (BT) | ۰/۸۳ | ۰/۶۳ | CR > AVE | تایید |
| ۴ | (BL) | ۰/۷۸ | ۰/۵۷ | CR > AVE | تایید |
| ۵ | (BL) | ۰/۸۰ | ۰/۶۶ | CR > AVE | تایید |

بر اساس جدول ۲ برای تمامی متغیرها شاخص CR بزرگتر از ۰/۷ و شاخص AVE بزرگتر از ۰/۵ محاسبه شده است و همچنین مقدار CR بزرگتر از AVE است. بنابراین روایی همگرای پرسشنامه مورد تایید می‌باشد.

۲-۴. روایی واگرا

روایی واگرا اثبات یگانگی یک ابزار اندازه‌گیری است. در این روش میزان همبستگی بین سوالات یک عامل با آن عامل و میزان همبستگی بین سوالات یک عامل با عامل‌های دیگر مقایسه می‌گردد. روایی واگرا نشان می‌دهد چقدر سوالات یک عامل با سوالات سایر عوامل تفاوت دارند. یکی از روش‌های تعیین روایی واگرای سازه‌ها استفاده از روش ماتریس فورنل و لارکر است که در این روش روایی واگرا زمانی در سطح قابل قبول است که میزان واریانس استخراج شده برای هر سازه بیشتر از واریانس اشتراکی بین آن سازه و سازه‌های دیگر (یعنی مربع مقدار ضرایب همبستگی بین سازه‌ها) در مدل باشد. در جدول ۳ روایی واگرا مورد بررسی قرار گرفته است.

جدول ۳ - روایی واگرای متغیرها (مأخذ: یافته‌های تحقیق)

| وفاداری به برنده | عشق برنده | اعتماد برنده | رضایت برنده | تصویر برنده | سازه‌ها |
|------------------|-----------|--------------|-------------|-------------|-----------------|
| | | | | ۰/۸۲۵ | تصویر برند |
| | | | ۰/۷۱۸ | ۰/۶۰۳ | رضایت برند |
| ۰/۸۴۲ | | ۰/۶۳۳ | | ۰/۵۸۴ | اعتماد برند |
| ۰/۷۴۲ | ۰/۶۳۶ | | ۰/۶۶۹ | ۰/۵۲۳ | عشق برند |
| ۰/۸۶۹ | ۰/۶۸۷ | ۰/۶۸۹ | ۰/۶۱۴ | ۰/۶۴۵ | وفاداری به برند |

نتایج مندرج در جدول ۳ نشان می‌دهد که روایی واگرای پرسشنامه مورد تایید است.

۴-۳. پایایی ابزار گردآوری اطلاعات

وقتی گفته می‌شود ابزار گردآوری داده‌ها باید ویژگی پایایی را داشته باشد بدین معناست که اگر در چند زمان مختلف در یک جمعیت از آن استفاده کنیم در نتیجه به دست آمده اختلاف چندانی مشاهده نمی‌کنیم. بسیار مهم است که بدانیم ابزار اندازه‌گیری در شرایط یکسان تا چه اندازه نتایج یکسانی به ما می‌دهند. برای اندازه‌گیری پایایی از شاخصی به نام ضریب پایایی استفاده می‌شود. دامنه ضریب پایایی از صفر تا ۱+ است به این معنا که اگر ضریب صفر باشد عدم پایایی و اگر این ضریب یک باشد پایایی کامل را نشان می‌دهد. برای سنجش پایایی یا قابلیت اعتماد، ثبات و سازگاری پرسشنامه، از مهم‌ترین شاخص سازگاری درونی یعنی آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است. کرونباخ در سال ۱۹۵۱ در دانشگاه استنفورد روش آماری ضریب آلفا را برای حل مشکل تعیین پایایی آزمون‌های چند سوالی ابداع کرد. روش پایایی آلفای کرونباخ معمول - ترین ضریب پایایی ثبات داخلی است که در بیشتر مطالعات از آن استفاده می‌شود و معرف میزان تناسب گروهی از مواردی است که یک سازه را می‌سنجند. این روش یکی از روش‌های سنجش پایایی است که فقط به انجام یک بار آزمون نیاز دارد تا برآورده از پایایی آزمون را فراهم کند. در کل، ضریب پایایی آلفای کرونباخ زمانی مفید است که سوالات به صورت صحیح- غلط طرح نشده باشند و جهت سنجش ثبات درونی سوالات به کار می‌رود. چنانچه ضریب محاسبه شده از ۰/۷ بیشتر باشد سوالات پرسشنامه از نظر پایایی دارای همبستگی درونی مناسبی بوده و قابل پذیرش است. در جدول ۴ پایایی پرسشنامه مورد بررسی قرار گرفته است که نشان‌دهنده اعتمادپذیری و انسجام درونی بالای پرسشنامه است.

جدول ۴ - پایایی ابزار گردآوری اطلاعات (مأخذ: یافته‌های تحقیق)

| ردیف | متغیر | آلفای کرونباخ | نتیجه |
|------|----------------------|---------------|-------|
| ۱ | تصویر برنده(BI) | ۰/۷۷۶ | تایید |
| ۲ | رضایت برنده(BS) | ۰/۷۶۳ | تایید |
| ۳ | اعتماد برنده(BT) | ۰/۸۵۲ | تایید |
| ۴ | عشق برنده(BL) | ۰/۷۲۳ | تایید |
| ۵ | وفاداری به برنده(BL) | ۰/۷۸۶ | تایید |

نتایج مندرج در جدول ۴ نشان می‌دهد که پایایی ابزار گردآوری اطلاعات مورد تایید است.

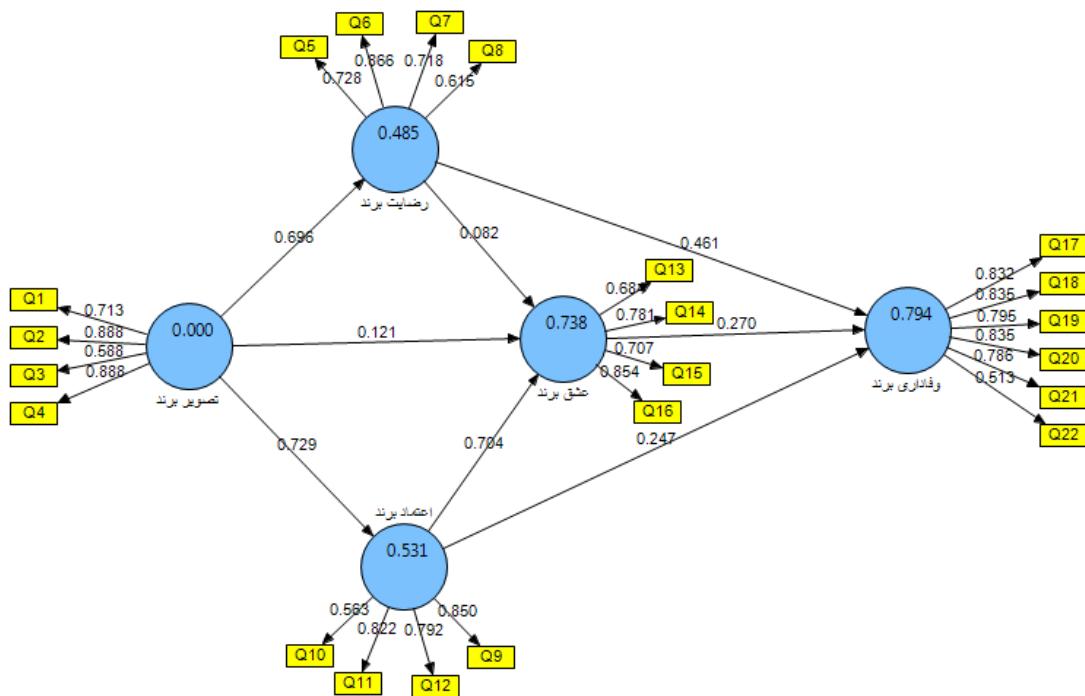
۴-۴. برازش کلی مدل تحقیق

معیار GOF مربوط به بخش کلی مدل‌های معادلات ساختاری است که توسط این معیار پژوهشگر می‌تواند پس از بررسی برازش بخش اندازه‌گیری و بخش ساختاری مدل کلی پژوهش خود، برازش کلی رانیز کنترل نماید. برای این معیار سه مقدار ۰/۰۱، ۰/۰۲۵ و ۰/۰۳۶ به ترتیب به عنوان قدرت پیش‌بینی ضعیف، متوسط و قوی معرفی شده است. شاخص GOF بوسیله فرمول ۲ محاسبه می‌شود.

$$GOF = \sqrt{Communality \times R^2} \quad (2)$$

در این فرمول Communality همان میانگین مقادیر اشتراک هر سازه و R^2 همان ضریب تعیین می‌باشد.
 $Communality = 0/672 \quad R^2 = 0/637 \quad GOF = 0/654$

معیار GOF محاسبه شده برابر با ۰/۶۵۴ می‌باشد که این عدد با توجه به مقادیر ۰/۰۱، ۰/۰۲۵ و ۰/۰۳۶ به عنوان مقادیر ضعیف، متوسط و قوی برای GOF نشان از برازش کلی قوی برای مدل دارد. در شکل ۲ بارعاملی و ضرایب مسیر نشان داده شده است.



شکل ۲- باراعمالی و ضرایب مسیر

۵. یافته‌ها

در این بخش، یافته‌های پژوهش در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی ارائه می‌شود و تایید یا رد فرضیه‌های تحقیق مورد آزمون قرار می‌گیرند.

۱-۵. آمار توصیفی

بر اساس نتایج بدست آمده ۶۴/۴ درصد از پاسخ‌دهندگان را زنان و ۳۵/۶ درصد از جمعیت نمونه آماری این تحقیق را مردان تشکیل می‌دهند. بیشترین فراوانی در متغیر سن مربوط به گروه سنی ۲۰-۳۰ سال است که ۳۸/۵ درصد از پاسخ‌دهندگان را تشکیل می‌دهند. یافته‌های پژوهش نشان دادند که ۸۶ نفر (۳۱/۹ درصد) از پاسخ‌دهندگان این تحقیق مجرد و ۱۸۴ نفر (۶۸/۱ درصد) متاهل بودند. توزیع فراوانی پاسخ‌دهندگان بر اساس سطح سواد نشان از آن دارد که بیشترین فراوانی مربوط به سطح لیسانس (۵۱/۴ درصد) و کمترین فراوانی مربوط به سطح دکترا (۱/۸ درصد) است. همچنین بیشترین فراوانی متغیر درآمد مربوط به درآمد ۳-۲ میلیون (۵۴/۴ درصد) و کمترین فراوانی مربوط به درآمد بالاتر از ۴ میلیون (۱۰/۷ درصد) می‌باشد.

۲-۵. آمار استنباطی

سطح معنی‌داری میزان خطایی است که در رد فرضیه صفر محاسبه می‌کنیم. این مقدار اگر از خطای ۰/۰۵ کمتر باشد فرض صفر یا همان عدم ارتباط متغیرها رد می‌شود. بر همین اساس همانطور که در نتایج جدول ۵ نشان می‌دهد سطوح معنی‌داری برای تمام متغیرهای تحقیق کمتر از خطای ۰/۰۵ است لذا فرض صفر (مخالف) مربوط به تمام فرضیه‌ها رد می‌شود و با توجه به ضرایب استاندارد محاسبه شده می‌توان گفت که فرضیه‌های تحقیق مورد تایید و میزان تاثیر متغیرها بر یکدیگر به

صورت مثبت و به میزان ضرایب استاندارد محاسبه شده می‌باشد. بر اساس نتایج فرضیه‌ها متغیرهای رضایت برند و اعتماد برند بر عشق برند و متغیر تصویر برند بر رضایت برند، اعتماد برند و عشق برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. متغیرهای رضایت برند، اعتماد برند و عشق برند نیز بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. در جدول ۵ نتایج آزمون فرضیه‌ها نشان داده می‌شود.

جدول ۵- آزمون فرضیه‌ها (مأخذ: یافته‌های محقق)

| ردیف | سطح معنی‌داری | مقدار T | ضریب استاندارد | نتیجه |
|------|---------------|---------|----------------|---------|
| ۱ | p<0.01 | 10/342 | 0/69 | فرضیه ۱ |
| ۲ | p<0.01 | 6/824 | 0/72 | فرضیه ۲ |
| ۳ | p<0.01 | 9/375 | 0/12 | فرضیه ۳ |
| ۴ | p<0.01 | 15/632 | 0/08 | فرضیه ۴ |
| ۵ | p<0.01 | 9/678 | 0/70 | فرضیه ۵ |
| ۶ | p<0.01 | 7/653 | 0/46 | فرضیه ۶ |
| ۷ | p<0.01 | 11/426 | 0/24 | فرضیه ۷ |
| ۸ | p<0.01 | 5/346 | 0/27 | فرضیه ۸ |

۶. نتیجه‌گیری

در این مقاله به ارزیابی عوامل موثر بر وفاداری به برند پرداخته شد. ابتدا مقدمه و سپس بیان مسئله و فرضیه‌های تحقیق مطرح شد. در بخش بعدی مبانی تحقیق، پیشینه تحقیق و روش تحقیق بیان گردید. همچنین روایی (واگرا و همگرا) و پایایی ابزار گردآوری اطلاعات و برآش کلی مدل تحقیق محاسبه و در پایان آمار توصیفی و استنباطی ارائه گردید. نرم افزارهای مورد استفاده برای بررسی روابط علی spss۲۲ و smart pls۲ بود. آزمون فرضیه‌ها در بخش آمار استنباطی نشان داد که فرضیه‌های تحقیق مورد تایید می‌باشد. بر اساس نتایج فرضیه‌ها متغیرهای رضایت برند و اعتماد برند بر عشق برند و متغیر تصویر برند بر رضایت برند، اعتماد برند و عشق برند تاثیر مثبت و معناداری دارد. متغیرهای رضایت برند، اعتماد برند و عشق برند نیز بر وفاداری به برند تاثیر مثبت و معناداری دارد.

منابع و مراجع

۱. عزیزی، شهریار؛ قربزاده میاندهی، رضا؛ فخارمنش، سینا. (۱۳۹۱). ارزیابی تاثیر شخصیت برند بر وفاداری نگرشی و رفتاری مشتریان به برند هایپراستار. نشریه پژوهش‌های مدیریت در ایران، شماره ۴، ص ۱۰۵-۱۲۳.
۲. ملکی مین باش رزگاه، مرتضی؛ دهقانی سلطانی، مهدی؛ فارسی‌زاده، حسین؛ باغانی، علی. (۱۳۹۴). بررسی تاثیر ابعاد برند خدمات بر وفاداری به برند در صنعت بانکداری. فصلنامه علمی-پژوهشی تحقیقات بازاریابی نوین، شماره ۴، ص ۱۱۹-۱۳۸.
۳. محمدی، حیران؛ درزیان عزیزی، عبدالهادی؛ فاخر، اسلام؛ کافی کنگ، نسرین. (۱۳۹۳). بررسی تاثیر تطابق شخصیتی برند، کیفیت ادراک شده و وجهه‌ی برند بر وفاداری به برند. نشریه راهبردهای بازرگانی، شماره ۳، ص ۴۸-۳۷.
۴. نکوئی‌زاده، مریم؛ امینی، علیرضا. (۱۳۹۸). تحلیل فرصت طلبی فناورانه شرکت سامسونگ در بازار تلفن همراه با تاکید بر وفاداری و اعتماد مشتری. فصلنامه مدیریت توسعه فناوری، شماره ۳، ص ۱۴۸-۱۲۵.

۵. بخشی‌زاده، علیرضا؛ کدرنائیج، اسدالله؛ خداداد حسینی، سید حمید؛ احمدی، پرویز. (۱۳۹۵). تاثیر ابعاد بصری تبلیغات محیطی مجتمع های تجاری بر آگاهی از برنده، ترجیح برنده و وفاداری مشتریان. *فصلنامه علمی-پژوهشی تحقیقات بازاریابی نوین*، شماره ۴، ص ۲۴-۱.
۶. شیرکوند، سعید؛ خانلری، امیر؛ حسینی، مهسا. (۱۳۹۶). تاثیر ابعاد شخصیت برنده بر تصویر برنده و وفاداری مشتریان. *نشریه چشم انداز مدیریت بازرگانی*، شماره ۳۰، ص ۴۷-۳۳.
۷. دهدشتی شاهرخ، زهره؛ حاجی نوروزی، انوشه. (۱۳۹۵). اثر کیفیت ادراک شده، دلزدگی و رضایت بر قصد تغییر برنده (مطالعه موردی : رستوران های ایتالیایی شهر تهران). *نشریه مدیریت بازرگانی*، شماره ۳، ص ۵۶۸-۵۴۹.
۸. حسین‌زاده، رضا؛ بکتاش، فرزانه. (۱۳۹۷). بررسی تاثیر آمیخته‌ی بازاریابی حسی بر ارزش ویژه برنده و تصویر برنده(مطالعه موردی : برنده تشك رویال). *نشریه مدیریت بازرگانی*، شماره ۲، ص ۳۲۴-۳۰۳.
۹. هرندي، عطالله. (۱۳۹۴). بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر تصویر مشتریان از برنده. *فصلنامه مدیریت برنده*، شماره ۴، ص ۱۴۶-۱۲۵.
۱۰. نجات، سهیل؛ شیرخدايی، میثم؛ بهمنی تبریزی، حسین. (۱۳۹۶). بررسی تاثیر تجربه نوستالژیک، رضایت برنده و بازاریابی پایدار بر عشق برنده و پیامدهای آن. *محله مدیریت برنده*، شماره ۱۲، ص ۳۹-۱۳.
۱۱. فریدونی، مسعود؛ کلاته سیفری، معصومه. (۱۳۹۶). ارائه مدلی از تاثیر تجربه و آگاهی از برنده بر عشق به برنده و قصد مشتریان. *فصلنامه مدیریت و توسعه ورزش*، شماره ۲، ص ۲۰۵-۱۹۱.
۱۲. حاجی بابایی، حسین؛ اسماعیل‌پور، حسن. (۱۳۹۷). واکاوی عشق به برنده و بررسی تاثیر تداعی‌ها، رضایت و اعتماد بر عشق به برنده. *فصلنامه علمی-پژوهشی تحقیقات بازاریابی نوین*، شماره چهارم، ص ۲۶-۱.
۱۳. بلوچی، حسین؛ حسنقلی پور، طهمورث؛ ملکی مین‌باش رزگاه، مرتضی؛ سیاه سرانی کجوری، محمدعلی. (۱۳۹۴). بررسی تاثیر اعتماد و هویت برنده بر بشارت برنده. دو *فصلنامه علمی-پژوهشی کاوش‌های مدیریت بازرگانی*، شماره ۱۴، ص ۸۰-۵۹.
۱۴. امیرشاهی، میراحمد؛ یزدانی، حمیدرضا؛ محمدیان، محمود؛ تقی‌فر، نسیم. (۱۳۹۲). آزمون عشق به برنده در میان اعضای شبکه‌های اجتماعی در ایران بر اساس مدل آبرت و همکاران. *فصلنامه مدیریت برنده*، شماره ۲، ص ۳۲-۱۱.
۱۵. شهرستانی، مجتبی؛ عرفانی، زهرا. (۱۳۹۸). تاثیر اصالت برنده بر عشق به برنده مبتنی بر حافظه و سبک زندگی و اعتماد مشتریان. *فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری*، شماره ۱۶، ص ۷۳-۵۲.
۱۶. ابراهیم‌پور ازبری، مصطفی؛ اکبری، محسن؛ رفیعی رشت آبادی، فاطمه. (۱۳۹۴). نقش بازاریابی تجربی در تعهد به برنده با میانجی گری اعتماد و وفاداری به برنده. *نشریه مدیریت بازرگانی*، شماره ۴، ص ۸۰۴-۷۸۳.
۱۷. سیدجوادین، سیدرضا؛ امینی، علیرضا؛ امینی، زهرا. (۱۳۸۹). ارزیابی تاثیر برنده بر وفاداری مشتریان صنعتی. *نشریه چشم انداز مدیریت بازرگانی*، شماره ۳، ص ۷۳-۵۷.
۱۸. بحرینی‌زاده، منیجه؛ پوردهقان، عادل. (۱۳۹۳). شناسایی و ارزیابی عوامل موثر بر وفاداری به برنده : مطالعه برنده گوشی‌های تلفن همراه. *فصلنامه علمی-پژوهشی تحقیقات بازاریابی نوین*، شماره ۳، ص ۳۸-۱۷.
۱۹. شیرخدايی، میثم؛ شاهی، محبوبه؛ نجات، سهیل؛ محمودی نسب، سحر. (۱۳۹۶). بررسی تاثیر رسانه‌های اجتماعی بر شکل گیری اعتماد و وفاداری به برنده در جامعه برنده(مطالعه موردی: شبکه اجتماعی اینستاگرام). *فصلنامه علمی-پژوهشی تحقیقات بازاریابی نوین*، شماره ۳، ص ۱۲۴-۱۰۶.

- chen, Yu Shan. (2010). The Drivers of Green Brand Equity: Green Brand Image, Green Satisfaction, and Green Trust, *Journal of Business Ethics*, 93(2), pp 307-319.
- Kim, Renee B., Chao, Yan. (2019). Effects of brand experience, brand image and brand trust on brand building process: The case of Chinese millennial generation consumers, *Journal of International Studies*, 12(3), pp 9-21.

۷. Song, Hakjun, Wang, JunHui and Han, Heesup. (۲۰۱۹). Effect of image, satisfaction, trust, love, and respect on loyalty formation for name-brand coffee shops, International Journal of Hospitality Management, ۷۹, pp ۵۰-۵۹.
۸. Unal, Sevtap and Aydin, Hatice. (۲۰۱۳). An Investigation on the Evaluation of the Factors Affecting Brand Love, Procedia Social and Behavioral Sciences, ۹۲, pp ۷۶-۸۰.
۹. Kim, s. and Lee, J.S. (۲۰۱۳). Is satisfaction enough to ensure reciprocity with upscale restaurants? The role of gratitude relative to satisfaction, Journal of Hospitality Management, ۳۳, PP ۱۱۸-۱۲۸.
۱۰. Mohammad, A. and Rashid, B. (۲۰۱۸). A conceptual model of corporate social responsibility dimensions, brand image, and customer satisfaction in Malaysian hotel industry, Kasetart Journal of Social Science, ۳۹(۲), pp ۳۵۸-۳۶۴.
۱۱. Giovanis, Apostolos N. and Athanasopoulou, Pinelopi. (۲۰۱۸). Consumer-brand relationships and brand loyalty in technology-mediated services, Journal of Retailing and Consumer Services, ۴۰, pp ۲۸۷-۲۹۴.
۱۲. Neupane, Ramesh. (۲۰۱۰). The Effects of Brand Image on Customer Satisfaction and Loyalty Intention in Retail Super Market Chain UK, International Journal of Social Sciences and Management, ۲(۱), pp ۹-۲۶.
۱۳. Tartaglione, Andrea Moretta, Cavacece, Ylenia, Russo, Giuseppe and Granata, Giuseppe. (۲۰۱۹). A Systematic Mapping Study on Customer Loyalty and Brand Management, Journal of Administrative sciences, ۹(۸), pp ۱-۲۱.
۱۴. Anggraeni, Adilla and Rachmanita. (۲۰۱۵). Effects of Brand Love, Personality and Image on Word of Mouth; the Case of Local Fashion Brands among Young Consumers, Procedia Social and Behavioral Sciences, ۲۱۱, pp ۴۴۲-۴۴۷.
۱۵. Saif, T., Ahmed, M., Shareef, S. and Khalid, R. (۲۰۱۸). Characteristics of Brand Loyalty: A Study on Apparel Industry, Mediterranean Journal of Basic and Applied Sciences, ۲(۲), pp ۶۴-۹۱.
۱۶. Drennan, Judy, Bianchi, Constanza, Cacho-Elizondo, Silvia, Louriero, Sandra, Guibert, Nathalie and Proud, William. (۲۰۱۰). Examining the role of wine brand love on brand loyalty: A multi-country comparison, International Journal of Hospitality Management, ۴۹, pp ۴۷-۵۰.
۱۷. Hsu, Chia-Lin and Chen, Mu-Chen. (۲۰۱۸). How gamification marketing activities motivate desirable consumer behaviors: Focusing on the role of brand love, Computers in Human Behavior, pp ۱-۵۷.
۱۸. Yoshida, Masayuki, Gordon, Brian S., Nakazawa, Makoto, Shibuya, Shigeki and Fujiwara, Naoyuki. (۲۰۱۸). Bridging the gap between social media and behavioral brand loyalty, Electronic Commerce Research and Applications, ۲۸, pp ۲۰۸-۲۱۸.
۱۹. Lin, Chia-Wu, Wang, Kai-Yu, Chang, Shu-Hao and Lin, Jin-An. (۲۰۱۹). Investigating the development of brand loyalty in brand communities from a positive psychology perspective, Journal of Business Research, ۹۹, pp ۴۴۶-۴۵۰.
۲۰. Laroche, Michel, Habibi, Mohammad Reza and Richard, Marie-Odile. (۲۰۱۳). To be or not to be in social media: How brand loyalty is affected by social media?, International Journal of Information Management, ۳۳, pp ۷۶-۸۲.